

Dortmund, 22. Januar 2016

Veranstaltung „New Deals vor Ort“ bei audalis Kohler Punge & Partner**Aufbau eines umfassenden Personalmanagementsystems – audalis setzt auf vielfältige Wege, Mitarbeiter/innen zu fördern und aktiv einzubeziehen**

Ein wertschätzendes, motivierendes und förderliches Arbeitsumfeld zu schaffen – dies hat sich audalis zum Ziel gesetzt und dafür umfangreiche Strukturen des Personalmanagements aufgebaut.



Begrüßung durch Kirsten Sowinski (li. stehend), Elke Niermann (re. außen sitzend) und Andreas Beyer (vorn re. sitzend) von audalis Kohler Punge & Partner sowie Ella Karsten vom New Deals Büro (re. stehend)

Am 21. Januar fand die Veranstaltung New Deals vor Ort bei audalis Kohler Punge & Partner zum Thema „Aufbau eines Personalmanagementsystems“ statt. Vor etwa 35 Teilnehmern und Teilnehmerinnen stellte Kirsten Sowinski, die Personalreferentin der Wirtschaftskanzlei, die zahlreichen Maßnahmen im Bereich der betrieblichen Personalarbeit bei audalis vor.

audalis ist eine Kanzlei für Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung und Unternehmensberatung, deren Wurzeln in das Jahr 1927 zurückreichen. Am Hauptsitz in Dortmund beschäftigt das Unternehmen gut 130 Mitarbeiter/innen, bundesweit sind es rund 220.

Ausgehend von den Ergebnissen einer 2012 durchgeführten Mitarbeiterbefragung entwickelte Kirsten Sowinski gemeinsam mit den Kanzleipartnern umfangreiche Maßnahmen, die zur Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit und damit zur Bindung der Beschäftigten beitragen. Ein wesentliches Merkmal ist der bewusste Einbezug der Belegschaft in die Gestaltung der Aktivitäten. Die Meinung der Mitarbei-

ter/innen wird groß geschrieben. Konkret werden dafür die „audalis box“ und „audalis innovativ“ genutzt, mit denen die Verbesserungsideen der Beschäftigten eingeholt werden. So arbeitet das Unternehmen gemeinsam mit seinen Beschäftigten kontinuierlich daran, sich zu verbessern.

Des Weiteren wird die persönliche und berufliche Entwicklung der Beschäftigten systematisch gefördert. Die Beschäftigten werden von Beginn an eng begleitet und unterstützt – dafür sorgt ein einjähriges Mentoring für neue Kollegen und Kolleginnen, ein strukturiertes Gespräch nach 100 Tagen im Unternehmen sowie regelmäßige Mitarbeitergespräche. Das berufliche Weiterkommen wird darüber hinaus durch Coachings, Persönlichkeitstrainings sowie interne und externe Fachseminare und Weiterbildungen unterstützt.

Eine ausgewogene Work-Life-Balance sowie der Gesunderhalt der Beschäftigten haben Kirsten Sowinski und die Kanzleipartner in den Fokus ihrer Aktivitäten genommen. So erfolgte beispielsweise – mit Einverständnis der Belegschaft – eine Umstellung auf flexible Arbeitszeiten, die den Beschäftigten größere Spielräume bei der Vereinbarkeit beruflicher und privater Angelegenheiten gibt. Ein eigens ins Leben gerufene Gesundheitsteam entwickelt Maßnahmen rund um die Themen Arbeitssicherheit, Arbeitsplatzergonomie, Prävention, Ernährung und Sport und sorgt für deren Umsetzung. Regelmäßige Gesundheitstage fördern das Bewusstsein im Team für dieses Thema.

Auch die Führungskräfte und Partner der Kanzlei arbeiten fortwährend an sich. Als Fundament aller Aktivitäten entwickelte audalis ein Unternehmensleitbild. Damit aus geschriebenen auch gelebte Worte werden, reflektieren die Führungskräfte in regelmäßigen Workshops ihr Verhalten immer wieder aufs Neue und arbeiten so an persönlichen Entwicklungszielen.

Im Anschluss an die Präsentation und gemeinsame Diskussion setzten die Veranstaltungsteilnehmer/innen ihren Erfahrungsaustausch bei einem Imbiss fort. Das New Deals vor Ort Format bewährt sich damit erneut als erfolgreiche Netzwerkveranstaltung.

Ansprechpartner für Rückfragen:

Dr. Uwe Jürgehake (Soziale Innovation GmbH)

Tel.: 0231 88 08 64-11

E-Mail: juergehake@soziale-innovation.de

Die Broschüre zur Ausschreibung 2015 mit ausführlicher Beschreibung der Konzepte können Sie im New Deals Büro anfordern.

Die Initiative New Deals ist ein Zusammenschluss von Dortmunder Arbeitsmarktakteuren und startete 2001 aus einem Projekt heraus. Sie vergibt seit 2003/2004 regelmäßig das Qualitätslabel „Dortmunder Personalmanagement Prädikat“. Es würdigt in der Region modernes, praxisbewährtes Personalmanagement, das einen Ausgleich zwischen unternehmerischen und Beschäftigteninteressen anstrebt. Die Koordination der Aktivitäten übernimmt die Soziale Innovation GmbH, ein Beratungs- und Forschungsunternehmen mit Kernkompetenzen im Bereich des betrieblichen Personalmanagements.

Die Ausschreibungsrunde wird unterstützt von:

Stadt Dortmund
Wirtschaftsförderung



DEW21

Unternehmensverbände
für Dortmund und Umgebung



Si
research
consult
Forschung und Beratung

NEW DEALS Büro

c/o Soziale Innovation GmbH

Deutsche Straße 10 • 44339 Dortmund • Fon 0231 – 88 08 64 - 22 • Fax 0231 – 88 08 64 - 29

E-Mail: team@newdeals.de • www.newdeals.de