



# DORTMUNDER PERSONALMANAGEMENT PRÄDIKAT 2004 - 2014

10 JAHRE GUTE PERSONALARBEIT FÜR DIE REGION



# GOGAS GOCH GMBH & CO. KG



**Branche:** Maschinen- und Anlagenbau

**Unternehmenssitz:** Dortmund **Beschäftigte:** 95

[www.gogas.com](http://www.gogas.com)

## HISTORIE

Das mittelständische Unternehmen GoGaS Goch GmbH & Co. KG, der national und international führende Anbieter auf dem Gebiet der Gas-Infrarot-Technik mit weltweitem Vertrieb von Hallenheizungen und Trocknungstechnik, blickt auf eine nunmehr fast 70-jährige Erfolgsgeschichte zurück. 1946 vom Ingenieur Heinz Goch in Hamburg gegründet zog es den Unternehmer bereits zwei Jahre später in seine Heimatstadt Dortmund zurück. Damit begann eine Unternehmensentwicklung, die bis heute

durch Patente, Produktinnovationen und ein expandierendes Geschäft geprägt ist.

Die anfängliche Haupttätigkeit der Reparatur von Gaslaternen wurde schnell um die Heiztechnik und 1958 durch den Bereich der Trocknungstechnik erweitert. 1967 erfolgte die erste Sportstättenbeheizung. Auch die internationale Ausrichtung wurde früh in der Unternehmenshistorie verankert. Die 1997 gegründete russische Tochtergesellschaft etablierte Russland als wichtigsten Exportmarkt der in Dortmund-Wellinghofen verwurzelten GoGaS Goch GmbH & Co. KG. Weitere strategische Partnerschaften in Kanada, China, Südafrika und Europa zählen ebenfalls zum globa-

len Netzwerk des Unternehmens.

Der Unternehmenserfolg spiegelt sich darüber hinaus in einer Reihe von Auszeichnungen wider, welche insbesondere die Innovationsfähigkeit des Unternehmens – ganz im Sinne des Firmengründers – verdeutlichen. So erhielt GoGaS den Dortmunder Wirtschaftspreis, mehrere internationale Produktauszeichnungen sowie zuletzt den Ideenpreis 2013 für technischen Erfindergeist und kreative Wärmelösungen.

# PORTFOLIO NEW DEALS

Das innovative Produktportfolio der GoGaS Goch GmbH & Co. KG bietet energieeffiziente Lösungen rund um Heiz- und Prozesswärme. Das Unternehmen steht für Kompetenz in Infrarot, Energieeffizienz und Nachhaltigkeit. Grundstein dafür ist vor allem die eigene kontinuierliche Forschungs- und Entwicklungsarbeit. Die daraus entstandene Produktpalette macht es dem Unternehmen möglich, individuelle Kundenanforderungen und -wünsche flexibel zu erfüllen. Die „Bestlösung“ für jeden einzelnen Kunden ist hierbei Ansporn und Ideenlieferant.

Im Bereich der Heizungswärme umfasst das Produktportfolio gasbefeuerte dezentrale Strahlungsheizungen und Lufttechnik für Industrie- und Freizeitgebäude aller Art – seien es Industrie- und Gewerbehallen, Sport- und Eventhallen, Flugzeughangars, die Außengastronomie oder Fußballstadien. Im Bereich der Prozesswärme projiziert und fertigt GoGaS Trocknungsanlagen für die unterschiedlichsten Industriezweige. Hervorzuheben sind hierbei die im eigenen Technikum entwickelten Waggonauftauanlagen für Kraft- und Stahlwerke. GoGaS verfügt weltweit über die größte Erfahrung und die meisten Referenzen in diesem Bereich. Das Unternehmen zeichnet sich insbesondere durch seine energieeffizienten Produkte aus, die als Unikate individuell für die einzelnen Kunden entwickelt und gefertigt werden.

Dabei bietet GoGaS seinen Kunden einen Komplettservice von der Planung bis zur Fertigung, Montage, Wartung und Inbetriebnahme. Eine intelligente Regelungs- und Steuerungstechnik vervollständigt dieses Angebot. Aber auch nach Fertigstellung von Anlagen und Heizsystemen erfolgt eine perfekte Betreuung, egal ob es sich um Ersatzteillieferungen oder Wartungen handelt.



Der Erfolg der GoGaS Goch GmbH & Co. KG begründet sich in einer vom Forschergeist geprägten und familiär ausgerichteten Unternehmenskultur. Die Qualifizierung der eigenen Mitarbeiter/innen und langfristige Arbeitsverhältnisse sind wichtige Merkmale der Unternehmenstradition. Maßnahmen zur Mitarbeitergewinnung, beruflichen Weiterbildung, zur Verbesserung des Arbeitsumfeldes sowie zur Anerkennung und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen spiegeln die Unternehmenskultur wider. Die Wünsche und Bedürfnisse der Beschäftigten werden dabei immer miteinbezogen. Als übergreifendes Instrument wird dafür eine sich wiederholende Belegschaftsbefragung eingesetzt. Zur Pflege der familiären Unternehmenskultur finden Betriebsfeste statt, auch für die ganze Familie. Darüber hinaus drückt sich in zahlreichen Aufmerksamkeiten, wie Geburtstagsgeschenken oder Jubiläumspremien, die hohe Wertschätzung der Belegschaft aus.

Durch flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten wird sowohl männlichen wie auch besonders weiblichen Beschäftigten eine optimale Vereinbarung von Berufstätigkeit und Familienleben ermöglicht. So ist GoGaS als Arbeitgeber auf eine nachhaltige Work-Life-Balance ausgerichtet.

Vor dem Hintergrund, dass auch für GoGaS der Fachkräftemangel eine Herausforderung darstellt und gleichzeitig das Ziel einer langfristigen Zusammenarbeit verfolgt wird, hat sich das Unternehmen jüngst zwei Schwerpunkte im Personalmanagement gesetzt: die Nachwuchssicherung sowie die Gesundheitsförderung. Für Ersteres spielen Kooperationen mit Universitäten und Fachhochschulen sowie berufliche Fortbildungsmöglichkeiten eine wichtige Rolle. GoGaS vergibt anspruchsvolle Praktika gezielt an Studierende. Des Weiteren beteiligte sich das Unternehmen bereits zweimal an einem Managementprojekt, bei dem Industrie und internationale Hochschulen kooperieren. Eine interkulturelle Gruppe aus Studierenden bearbeitet hierbei eine Aufgabenstellung aus der Industrie. Dadurch werden neue Perspektiven auf eine Problemstellung eröffnet. Darüber hinaus entstehen

interessante Kontakte zu potenziellen Nachwuchskräften. Außerdem ist die Beteiligung am Girls' und Boys' Day seit Langem eine Selbstverständlichkeit für GoGaS und erweist sich als gewinnbringend, um sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren.

Insgesamt genießt die berufliche Weiterentwicklung der eigenen Beschäftigten einen hohen Stellenwert im Unternehmen und wird einer externen Besetzung deutlich vorgezogen. Dies entspricht dem Selbstverständnis von GoGaS, ein hohes Qualifikationsniveau zu pflegen, welches auf einer langjährigen Betriebszugehörigkeit basiert. Den Beschäftigten bietet GoGaS die Möglichkeit einer beruflichen Fortbildung sowie eines Studiums, sowohl im dualen System als auch berufsbegleitend. Insbesondere Auszubildende werden dazu motiviert, sich auf diesem Weg weiter zu qualifizieren. Dies wird ausdrücklich vom Unternehmen unterstützt. Insgesamt befinden sich zurzeit sieben Mitarbeiter/innen entweder in einem Studium oder einer Meisterfortbildung. Ein Angebot an Sprach- und EDV-Kursen, auch über das eigene Tätigkeitsfeld hinaus, komplettiert das Weiterbildungsangebot.

Die Gesunderhaltung der Beschäftigten, das zweite Schwerpunktthema, findet bei GoGaS bereits seit Jahren Beachtung. So wurde der gesamte Betrieb 2009 als rauchfreier Raum umgestaltet. Dafür wurde allen Beschäftigten die Teilnahme an Rauchentwöhnungskursen angeboten und finanziert. Auch durch regelmäßig ausgeführte Check-Ups erhält GoGaS seine Mitarbeiter/innen langfristig gesund und motiviert. Zusätzlich werden ein wöchentlich stattfindender Nordic-Walking-Kurs sowie eine Rückenschulung, welche ebenfalls einmal pro Woche im Rahmen einer verlängerten Mittagspause in Anspruch genommen werden kann, angeboten. Beide Angebote stehen ausdrücklich allen Beschäftigten offen und wirken sich so förderlich auf das Gesundheitsbewusstsein im Unternehmen aus.